



MOORE

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
2022



Έκθεση διαφάνειας 2022

ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΜΟΥΡ ΣΤΗΒΕΝΣ Α.Ε.

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2023

Περιεχόμενα

Εισαγωγή

- A. Νομική Μορφή & Μέτοχοι
- B. Σχέσεις με το δίκτυο της Moore Global Network Limited
- Γ. Εταιρική Διακυβέρνηση
- Δ. Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας
- Ε. Ποιοτικοί έλεγχοι και αποτελέσματα
- ΣΤ. Πλήρη στοιχεία οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος και υποχρεωτικών ελέγχων
- Z. Ανεξαρτησία
- Η. Πολιτική συνεχούς εκπαίδευσης
- Θ. Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες
- Ι. Πληροφορίες σχετικά με την αμοιβή των ελεγκτών και μετόχων
- Κ. Πολιτική σχετικά με την εναλλαγή κύριων ελεγκτικών εταιρών και προσωπικού
- Λ. Δηλώσεις
- Μ. Στοιχεία Επικοινωνίας

Εισαγωγή

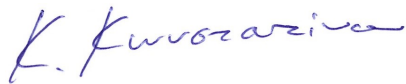
Το 2022 ήταν η πρώτη χρονιά κατά την οποία επιστρέψαμε σε μια νέα κανονικότητα, μετά τα περιοριστικά μέτρα της πανδημίας. Έτσι είχαμε την ευκαιρία να μετακινηθούμε λίγο πιο άνετα εντός και εκτός γραφείου και να μπορέσουμε να βρεθούμε ξανά, με φυσική παρουσία, κοντά στο προσωπικό μας, τους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Παρά τα αναμφισβήτητα πλεονεκτήματα των τηλεδιασκέψεων, η φυσική παρουσία είναι άκρως απαραίτητη για την διατήρηση των ανθρωπίνων σχέσεων, που είναι τόσο σημαντικές, ειδικά σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, όπως η δική μας. Άλλωστε, η μη λεκτική επικοινωνία είναι εξίσου σημαντική με την λεκτική και η φυσική παρουσία είναι αναντικατάστατη, αφού μόνο με την φυσική παρουσία μπορεί κάποιος να χτίσει ουσιαστικές σχέσεις εμπιστοσύνης αλλά και να προαχθεί η εταιρική κουλτούρα.

Βέβαια τα όποια χρήσιμα έφερε η πανδημία, όπως την εξ' αποστάσεως εργασία και την ευελιξία, τα διατηρούμε και έτσι έχουμε πλέον μια υβριδική κατάσταση η οποία βοηθά στο έπακρο για την επίτευξη μιας ακόμα πιο υγιούς ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικών και προσωπικών δεσμεύσεων. Όσο πιο υγιής είναι αυτή η ισορροπία τόσο πιο ευτυχισμένοι είναι οι άνθρωποι μας και μπορούν – και θέλουν - να προσφέρουν τα μέγιστα, τόσο στην οικογένεια όσο και στο χώρο εργασίας. Ενώ για τις παλαιότερες γενιές αυτή η ισορροπία δεν ήταν τόσο σημαντικό κριτήριο για την επιλογή επαγγέλματος και εργοδότη, για τις νέες γενιές και ειδικά για την Γενιά Z, που τώρα μπαίνει στην αγορά εργασίας, θα είναι από τα πιο σημαντικά κριτήρια. Καθώς δε η παγκόσμια και η ειδικά η ελληνική οικονομία ανακάμπτει, το επάγγελμα ως θεσμός αλλά και οι ελεγκτικές εταιρίες θα πρέπει να γίνουν πιο ελκυστικές σε αυτές τις γενιές, αλλιώς θα κινδυνέψουν να αντιμετωπίσουν πρόβλημα στελέχωσης με ικανό προσωπικό, τόσο κατά την πρόσληψη, αλλά και αργότερα καθώς ενδέχεται να αντιμετωπίσουν δυσκολία διατήρησης του ικανού τους προσωπικού, στο οποίο έχουν επενδύσει, για τα επόμενα χρόνια.

Η εταιρία μας αντιμετωπίζει αποτελεσματικά αυτή την πρόκληση εύρεσης και διατήρησης ταλέντου με όπλα την κουλτούρα και τις αξίες με τις οποίες πορεύεται, όπως αυτά εκφράζοντα με έργα και όχι μόνο με λόγια. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να προσελκύουμε χαρακτήρες οι οποίοι ταιριάζουν με την κουλτούρα μας, μιας και έτσι η ενσωμάτωσή τους γίνεται πιο ομαλά και γρήγορα. Είμαστε πολύ περήφανοι που το ποσοστό διατήρησης του προσωπικού μας είναι από τα υψηλότερα της αγοράς με αποτέλεσμα οι πελάτες μας να μπορούν να απολαμβάνουν τα οφέλη της εμπειρίας των στελεχών μας και να εξυπηρετούνται από ομάδες με σύνθεση που διατηρείται σχετικά σταθερή, για όσο επιτρέπει το ρυθμιστικό πλαίσιο.

Φέτος, η εταιρία μας κλείνει τα εξήντα χρόνια συνεχούς λειτουργίας της στην Ελλάδα, παραμένοντας όλα αυτά τα χρόνια μια εταιρία στην αιχμή του επαγγέλματος. Με όπλα την εμπειρία που έχει αποκτήσει από την πολυετή ιστορία της, τις αρχές που ενστερνίζεται και υπηρετεί η διοίκηση και το προσωπικό της, και την συνεχή προσοχή στους πελάτες της ώστε να αφουγκράζεται τις μελλοντικές ανάγκες τους και να προβαίνει σε σημαντικές και ουσιαστικές επενδύσεις και συνεργασίες, κοιτάζει με σιγουριά το μέλλον. Αναγνωρίζοντας την σημασία των τριών αυτών συστατικών, θα ήθελα να ευχαριστήσω τους partners και το προσωπικό για την προσήλωση στους στόχους μας, και φυσικά τους πελάτες μας για την στήριξή τους, όλα αυτά τα χρόνια.

Μετά τιμής,



Κώστας Κωνσταντίνου

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.

A) Νομική μορφή & Μέτοχοι

Η «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» ιδρύθηκε το 1992 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 του Π.Δ. 226/1992 και του Κ.Ν. 2190/1920 περί Ανωνύμων Εταιριών με Α.Μ. ΣΟΕΛ 119 είναι η αδιάλειπτος συνέχεια της Moore Stephens Ο.Ε. η οποία ιδρύθηκε το 1963 από τον κύριο Δαμιανό Κωνσταντίνου, ορκωτό ελεγκτή Μεγάλης Βρετανίας, και ήταν η πρώτη διεθνής εταιρία παροχής ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών που δραστηριοποιήθηκε στη χώρα.

Στην «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» εργάζονται 93 άτομα εκ των οποίων 33 ορκωτοί ελεγκτές, 53 μαθητευόμενοι ελεγκτές και 7 διοικητικό προσωπικό. Ο κύκλος εργασιών για το έτος 2022 ήταν 4,7 εκατομμύρια Ευρώ περίπου.

Η έδρα της εταιρίας είναι στον Πειραιά με διεύθυνση:

Ακτή Μιαούλη 93,

Πειραιάς 185 38

Τηλέφωνο: 213 0 186 100

Τέλεφαξ: 213 0 186 101

E-mail: inno@moore.gr

Website: www.moore-greece.gr

Η εταιρία «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» δε διαθέτει υποκαταστήματα και δεν είναι εγγεγραμμένη σε κάποιο μητρώο νόμιμων ελεγκτών στο εξωτερικό.

Η κύρια δραστηριότητα της εταιρίας είναι η παροχή ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε διάφορους τομείς όπως:

- Ναυτιλία
- Εμπορικές εταιρίες
- Νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου
- Μέσα μαζικής ενημέρωσης
- Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί

A) Νομική μορφή & Μέτοχοι (συν.)

Οι μετοχές της εταιρίας είναι σύμφωνα με το νόμο υποχρεωτικά ονομαστικές. Οι μέτοχοι της «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» στις 31 Δεκεμβρίου 2022 ήταν:

Moore Richard	του Hobart	6040901 *
Βαρελάς Παναγιώτης	του Ιωάννη,	A.M. 15611
Γαλάνης Διονύσης	του Ηλία,	A.M. 17531
Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος	του Δαμιανού,	A.M. 33801
Χατζηαντωνόγλου Παναγιώτης	του Κωνσταντίνου,	A.M. 15201
Ευλαμπίδης Χαράλαμπος	του Παύλου,	A.M. 20571
Ιγνατίδης Θεοδόσιος	του Ιγνατίου,	A.M. 15881
Ορφανίδης Μιχάλης	του Ευστάθιου,	A.M. 20971
Τζαμουράνης Παρασκευάς	του Γεωργίου,	A.M. 27561

* Αριθμός Μέλους ICAEW

Η πλειοψηφία των μετόχων είναι νόμιμοι ελεγκτές, εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΣΟΕΛ όπως ορίζεται από την νομοθεσία.

Η εταιρία «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» συνδέεται με την εταιρία MS Λογιστικές Εργασίες ΑΕ λόγω του ότι είναι και οι δύο μέλη του δικτύου Moore Global Network Limited.

B) Σχέσεις με το δίκτυο της Moore Global Network Limited

Η εταιρία «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» είναι μέλος του δικτύου της Moore Global Network Limited («Δίκτυο») το οποίο είναι ένα διεθνές δίκτυο ελεγκτικών, λογιστικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών με 34.413 επαγγελματίες που εκτείνεται σε 112 χώρες.

Η Moore Global Network Limited ("Moore Global") έχει την μορφή Ανώνυμης Εταιρίας εγκατεστημένης στο Ηνωμένο Βασίλειο, με Αριθμό Μητρώου 12139967.

Οι εταιρίες μέλη και οι συνεργαζόμενες εταιρίες με τη Moore Global έχουν συνολικό παγκόσμιο κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε \$3,945 δις.

Η συμμετοχή στο δίκτυο της Moore Global ρυθμίζεται μέσω συμβατικής συμφωνίας.

Τα γραφεία της Moore Global βρίσκονται στη διεύθυνση:

5 Market Yard Mews
194-204 Bermondsey Street
London SE1 3TQ

Telephone: +44 20 8017 6415

E-mail: info@moore-global.com

Website: www.moore-global.com

Τις μετοχές της κατέχουν οι εταιρίες-μέλη του Δικτύου που δραστηριοποιούνται σε διάφορα κράτη της Υφηλίου. Η Moore Global δεν παρέχει υπηρεσίες σε οποιαδήποτε χώρα. Ο ρόλος της είναι ο συντονισμός της στρατηγικής των εταιριών μελών.

B) Σχέσεις με το δίκτυο της Moore Global Network Limited (συν.)

Η Moore Global διοικείται από το Global Board το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους των διαφόρων γεωγραφικών περιοχών ανάλογα με το μέγεθός τους.

Σκοπός της Moore είναι να βοηθήσει να αναπτυχθούν οι άνθρωποί της, οι πελάτες της και οι κοινότητές της και αυτό περιλαμβάνει κάθε εταιρία μέλος. Οι εταιρίες-μέλη μας είναι ανεξάρτητες επιχειρήσεις, αλλά το δίκτυό μας τους επιτρέπει να έχουν πρόσβαση σε επιπλέον πηγές εξειδίκευσης, υποστήριξης, τεχνογνωσίας και τεχνολογίας. Οι κοινές πηγές μας, παρέχουν τη δυνατότητα στις εταιρίες να προσφέρουν λύσεις στους πελάτες σε παγκόσμιο επίπεδο, να συνεργάζονται σε επίπεδο κλάδων και υπηρεσιών και να αναπτύσσουν την επόμενη γενιά ηγετών.

Ένα στρατηγικό σχέδιο, καθοδηγούμενο από το διεθνές συμβούλιο, θέτει τους στόχους του δικτύου για τα επόμενα δύο έτη. Οι σημαντικές περιοχές ενδιαφέροντος είναι οι εξής:

- ευθυγράμμιση των εταιριών μελών στον ίδιο πυρήνα αξιών και δεσμεύσεων ποιότητας περιλαμβανομένων αξιολογήσεων του δικτύου και προγραμμάτων εκμάθησης και ανάπτυξης, και εστίαση στην ανάπτυξη των νέων ηγετών μας,
- μια διεθνής στρατηγική ανάπτυξης υποστηριζόμενη από ένα επιχειρηματικό σχέδιο το οποίο μεταφέρει ξεκάθαρα καθορισμένους και εστιασμένους στόχους,
- παράδοση ποιότητας σε οτιδήποτε κάνουμε,
- εστίαση στην καινοτομία για την υποστήριξη των εταιριών μελών να επωφεληθούν από την τεχνολογία,
- προσφορά προστιθέμενης αξίας στις εταιρίες μας μέσω της συνεργασίας της επικοινωνίας και της διαφάνειας, και
- η ευρεία στρατηγική του δικτύου μας, η Κοινωνική Φιλοδοξία, να μεταφέρει θετική κοινωνική επίδραση σε όλα όσα κάνουμε.

Στο παράρτημα 1 αναφέρονται οι επωνυμίες των εταιριών μελών της Moore Global Network Limited με τις αντίστοιχες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης / Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου που δραστηριοποιούνται, καθώς και ο συνολικός κύκλος εργασιών από ελεγκτικές εργασίες

B) Σχέσεις με το δίκτυο της Moore Global Network Limited (συν.)

Η Moore Global δεν έχει καμία διοικητική αρμοδιότητα στον τρόπο λειτουργίας της κάθε εταιρίας-μέλους. Όλες οι εταιρίες-μέλη καθώς και οι συνεργαζόμενες εταιρίες είναι ανεξάρτητες οντότητες που κατέχονται και διοικούνται από τους εντόπιους εταίρους της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται. Η συμμετοχή τους στην Moore Global δεν σημαίνει ή υποθέτει ότι υπάρχει κάποια εταιρική σχέση μεταξύ τους.

Εταιρίες-μέλη της Moore Global μπορούν να θεωρηθούν ότι βρίσκονται σε δίκτυο (network) ανάλογα με τον ορισμό που έχει δώσει η Εποπτική Αρχή της εκάστοτε χώρας.

Η Moore Global έχει εγκαταστήσει δομές προσβάσιμες σε όλα τα μέλη και συνεργαζόμενες εταιρίες οι οποίες είναι επαρκείς ώστε να ικανοποιήσουν τις θεσμικές υποχρεώσεις σχετικά με την ανεξαρτησία που τους επιβάλλουν οι εποπτικές τους αρχές σε περίπτωση που θα θεωρηθούν ότι ανήκουν σε δίκτυο.

B) Σχέσεις με το δίκτυο της Moore Global Network Limited (συν.)

Οι υποχρεώσεις της εταιρίας προς το δίκτυο συνοψίζονται στα ακόλουθα:

Τήρηση επαγγελματικών προτύπων και δεοντολογίας: Από τις εταιρίες-μέλη απαιτείται να συμμορφώνονται με τους εκάστοτε ισχύοντες νομικούς και επαγγελματικούς κανονισμούς που συμπεριλαμβάνουν αυτούς που έχει θεσπίσει η IFAC (International Federation of Accountants). Ειδικότερα στην παροχή ελεγκτικών υπηρεσιών οι εταιρίες-μέλη είναι υποχρεωμένες να συμπληρώνουν ερωτηματολόγια συμμόρφωσης και υπόκεινται σε περιοδικό πρόγραμμα παρακολούθησης. Παρόμοιες διαδικασίες ισχύουν όταν εταιρίες είναι υποψήφιος για την ένταξή τους στον Σύνδεσμο της Moore Global. Συνεργαζόμενες εταιρίες ("Correspondent Firms") που δεν είναι πλήρη μέλη της Moore Global, δεν έχουν δικαίωμα ψήφου ή αντιπροσώπευσης. Εταιρίες μπορούν να χαρακτηριστούν σαν συνεργαζόμενες όταν αυτές δεν αντιπροσωπεύουν αποκλειστικά την Moore Global, δεν τηρούν όλα τα κριτήρια για την ένταξή τους στον Σύνδεσμο ή όταν οι εταιρίες αυτές είναι σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης τους.

Αποδοχή ποιοτικών ελέγχων από το διεθνές δίκτυο της Moore Global: Η εταιρία είναι υποχρεωμένη να δέχεται ποιοτικούς ελέγχους σε τακτά χρονικά διαστήματα από το διεθνές δίκτυο (Network Review). Ο έλεγχος αυτός γίνεται τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία χρόνια ώστε το δίκτυο να είναι σε συνέπεια με τους κανόνες της IFAC και του Forum of Firms.

Ύπαρξη επαγγελματικής ασφάλειας: Η εταιρία είναι υποχρεωμένη να είναι ασφαλισμένη σε αξιόπιστους ασφαλιστές έναντι ζημιών από επαγγελματική αμέλεια.

Σωστή χρήση του ονόματος και σήματος: Η εταιρία είναι υποχρεωμένη να χρησιμοποιεί το όνομα και τα λογότυπα του δικτύου σύμφωνα με τους όρους του δικτύου.

Η εταιρία μας είναι πλήρως εναρμονισμένη ως προς τις υποχρεώσεις της με το δίκτυο.

Γ) Εταιρική διακυβέρνηση

Η «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» είναι μια ανώνυμη εταιρία και διοικείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018 και του Νόμου 4449/2017.

Η εταιρία εφαρμόζει διαδικασίες εσωτερικής διακυβέρνησης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISQC1 και από την 15^η Δεκεμβρίου 2022 σύμφωνα με το νέο Πρότυπο Ποιότητας ISQM1 ώστε να εξασφαλίσει την ποιοτική εκτέλεση των εργασιών σύμφωνα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα.

Η εταιρία διοικείται από:

1. Τη Γενική Συνέλευση των μετόχων
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το έτος και αποφασίζει μεταξύ άλλων για τη σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου, την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων και τη διάθεση των κερδών.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2022, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν η ακόλουθη:

- Κωνσταντίνου Κωνσταντίνος του Δαμιανού – Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
- Βαρελάς Παναγιώτης του Ιωάννη – Μέλος
- Γαλάνης Διονύσης του Ηλία – Μέλος
- Ορφανίδης Μιχάλης του Ευστάθιου - Μέλος
- Χατζηαντωνόγλου Παναγιώτης του Κωνσταντίνου – Μέλος
- Ιγνατίδης Θεοδόσιος του Ιγνάτιου - Μέλος
- Ευλαμπίδης Χαράλαμπος του Παύλου – Μέλος
- Τζαμουράνης Παρασκευάς του Γεωργίου – Μέλος

Προς χάριν της παράδοσης του επαγγέλματος ο τίτλος που έχουν οι μέτοχοι-μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι "Partners".

Γ) Εταιρική διακυβέρνηση (συν.)

Σύμφωνα με το ISQC1 και το ISQM1 η εταιρία μας έχει πολιτικές και διαδικασίες για τις ακόλουθες δραστηριότητές της.

1. **Δεοντολογία** – Οι πολιτικές διασφαλίζουν ότι η εταιρία τηρεί τον κώδικα δεοντολογίας της IFAC καθώς και διαδικασίες για την διασφάλιση της ανεξαρτησίας μας και της αποδοχής / διατήρησης πελατών. Επιπρόσθετα, η εταιρία θα πρέπει να τηρεί και τις διατάξεις του νόμου 4557/2018 «Πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας».
2. **Ανθρώπινο δυναμικό** – Οι πολιτικές διασφαλίζουν ότι η εταιρία γνωρίζει για τις ικανότητες, γνώσεις και πρόοδο του προσωπικού της ώστε να μπορεί να χρησιμοποιεί τους κατάλληλους ανθρώπους για την κάθε εργασία. Οι πολιτικές αυτές καλύπτουν τους τομείς πρόσληψης, προαγωγών και επαγγελματικής κατάρτισης.
3. **Ποιότητα εργασιών** – Οι πολιτικές διασφαλίζουν ότι οι εργασίες εκτελούνται σύμφωνα με επικαιροποιημένα λογιστικά και ελεγκτικά πρότυπα και ότι συμμορφώνονται με τα ποιοτικά χαρακτηριστικά που ορίζει η Moore Global.
4. **Παρακολούθηση και αποκατάσταση** – Οι πολιτικές διασφαλίζουν ότι όλες οι ανωτέρω διαδικασίες τηρούνται σύμφωνα με τους καταγεγραμμένους εσωτερικούς κανονισμούς και πραγματοποιούνται διορθωτικές ενέργειες όταν εντοπιστούν αδυναμίες.

Γ) Εταιρική διακυβέρνηση (συν.)

Το ΔΣ της εταιρίας μας αποφάσισε να αναθέσει την ευθύνη εφαρμογής των παραπάνω κυκλωμάτων σε συγκεκριμένα άτομα (Responsible Individuals – RIs) ως ακολούθως:

Διαχείριση κινδύνων – Κώστας Κωνσταντίνου

Ο κύριος Κωνσταντίνου είναι ο υπεύθυνος για τη διαχείριση των κινδύνων που διέπουν την εταιρία ο οποίος σε συνεννόηση με τους άλλους partners λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την ελαχιστοποίησή τους. Οι κίνδυνοι αυτοί συμπεριλαμβάνουν επιχειρησιακούς, χρηματοοικονομικούς και επαγγελματικούς.

Επικεφαλής Ελεγκτικού Τμήματος / Professional Practice – Θεοδόσιος Ιγνατίδης

Ο κύριος Ιγνατίδης είναι ο επικεφαλής του ελεγκτικού τμήματος ο οποίος έχει την ευθύνη για την ομαλή του λειτουργία. Είναι υπεύθυνος για την ελεγκτική μεθοδολογία καθώς και για την ενημέρωση του γραφείου επί ελεγκτικών θεμάτων.

Δεοντολογία και καταπολέμηση μαύρου χρήματος - Παναγιώτης Βαρελάς

Ο κύριος Βαρελάς είναι υπεύθυνος για το σχεδιασμό όλων των διαδικασιών που χρειάζονται ώστε η εταιρία να έχει τη βεβαιότητα ότι ο κώδικας δεοντολογίας της IESBA τηρείται από όλο το προσωπικό. Ο κύριος Βαρελάς είναι ο υπεύθυνος στον οποίο αναφέρονται οι περιπτώσεις όπου πιστεύουμε ότι κινδυνεύει η ανεξαρτησία μας ή όπου έχουμε βρει περιπτώσεις εφαρμογής του νόμου 4557/2018.

Ανθρώπινοι Πόροι – Στέλλα Τζούλια Παλαιολόγου

Η κυρία Παλαιολόγου είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό όλων των διαδικασιών που χρειάζονται για να τηρηθούν οι απαιτήσεις του ISQC1 / ISQM1 στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού. Η κυρία Παλαιολόγου επιβλέπει τη διαδικασία προσλήψεων, αξιολόγησης, το πρόγραμμα εκπαίδευσης καθώς και όλα τα θέματα που έχουν σχέση με το προσωπικό της εταιρίας.

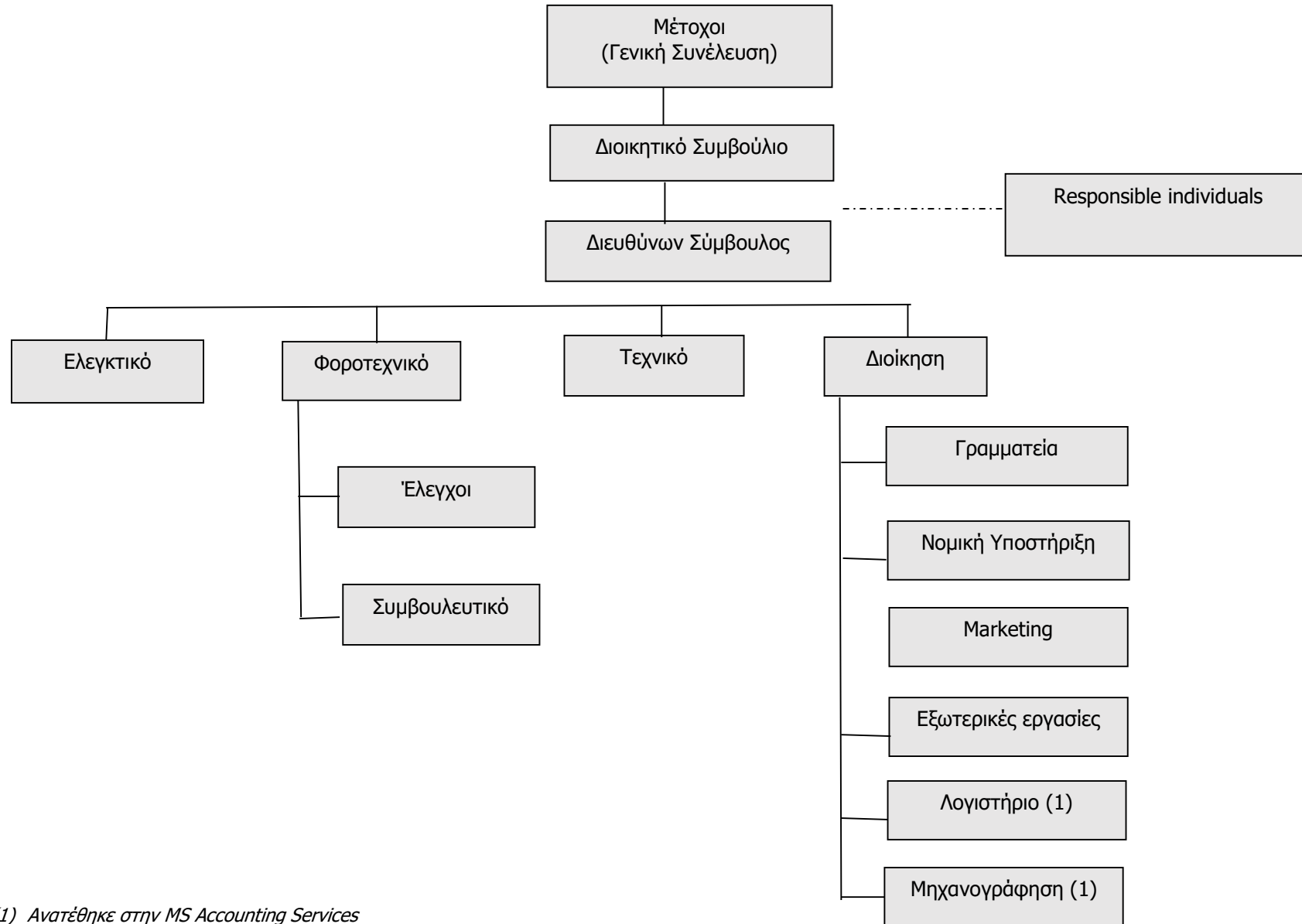
Γ) Εταιρική διακυβέρνηση (συν.)

Ποιότητα Ελέγχου – Θεοδόσιος Δεληγιάννης

Ο κύριος Δεληγιάννης είναι υπεύθυνος για το σχεδιασμό όλων των διαδικασιών που επιτρέπουν στο γραφείο να ακολουθεί τα εκάστοτε επαγγελματικά πρότυπα ποιότητας. Επίσης, ο Θ. Δεληγιάννης είναι υπεύθυνος για την ενημέρωση και επίλυση των θεμάτων ΔΠΧΑ.

Η εταιρία πλαισιώνεται και με Διοικητικό προσωπικό επαρκώς εκπαιδευμένο και ενημερωμένο για τις απαιτήσεις του επαγγέλματος. Για την καλύτερη κατανόηση των ανωτέρω παραθέτουμε σχετικό οργανόγραμμα.

ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΜΟΥΡ ΣΤΗΒΕΝΣ Α.Ε.



(1) Ανατέθηκε στην MS Accounting Services

Δ) Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας

Η εταιρία από την ίδρυσή της δίνει πολύ μεγάλη σημασία στον τομέα ποιότητα – τόσο για την ποιότητα της εργασίας όπως την ορίζουν τα επαγγελματικά και θεσμικά πρότυπα αλλά όσο και για την ποιότητα που αντιλαμβάνονται και κατανοούν οι πελάτες της. Η ηγετική ομάδα της εταιρίας δεσμεύεται για την ποιότητα. Η βούληση αυτή της ηγεσίας μεταφέρεται με πολλούς τρόπους – με εισαγωγικά σεμινάρια στους νέο-προσληφθέντες, με συνεχόμενα σημειώματα αλλά και με το προσωπικό παράδειγμα “Tone at the Top”. Η πρόσβαση στη διοίκηση είναι ανεμπόδιστη και όλο το προσωπικό ενθαρρύνεται να μεταφέρει στη Διοίκηση όποιο θέμα το απασχολεί. Η εταιρία, ως μέλος του δικτύου της Moore Global Network Limited, εφαρμόζει από της ίδρύσεως της τα ποιοτικά πρότυπα που επιβάλλει η ιδιότητά της ως μέλους της Moore Global, τα οποία είναι σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ποιοτικού Ελέγχου και αποδεκτά από την Διεθνή Ένωση Ελεγκτών Εταιριών – Forum of Firms.

Ομοίως η εταιρία συμμορφώνεται με τις αντίστοιχες απαιτήσεις διασφάλισης ποιότητας που απορρέουν από την τοπική και ευρωπαϊκή νομοθεσία (ενδεικτικά Ν.4449/2017 και Κανονισμός Ε.Ε. 537/2014).

Τα ποιοτικά συστήματα της εταιρίας είναι υπό συνεχή αναθεώρηση - δεν είναι στατικά ώστε να είναι πάντοτε επίκαιρα και αποτελεσματικά. Ειδικότερα, οι διαδικασίες μας διασφαλίζουν ότι:

- Οι πελάτες πληρούν τα κριτήρια που έχει θεσπίσει η εταιρία (**Client/ Engagement Acceptance and Continuance**). Η εταιρία αξιολογεί τους υποψήφιους πελάτες προτού αναλάβει κάποια εργασία για αυτούς. Τα κριτήρια για την αποδοχή κάποιου ως πελάτη της εταιρίας έχουν σχέση τόσο με την φερεγγυότητα και αξιοπιστία του πελάτη αλλά και με την ικανότητα της εταιρίας να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της εργασίας καθώς και με την ανεξαρτησία της. Η εταιρία προσαρμόζει τις διαδικασίες ανάληψης νέων πελατών με τις διατάξεις του νόμου 4557/2018 και χρησιμοποιεί το σύστημα “World Check” για αυτόν το λόγο. Η ίδια διαδικασία επαναλαμβάνεται κάθε έτος και στους υφιστάμενους πελάτες ώστε να επιβεβαιώσουμε ότι ο πελάτης παραμένει αποδεκτός.

Δ) Εσωτερικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας (συν.)

- Οι εργασίες διεκπεραιώνονται σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα (**Engagement Performance**). Η εταιρία με την υποστήριξη κατάλληλων μηχανογραφικών συστημάτων διασφαλίζει ότι οι εργασίες της τηρούν το ελάχιστο ποιοτικό πρότυπο σύμφωνα με την ελεγκτική μεθοδολογία της Moore Global η οποία είναι σύμφωνη με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα. Η μεθοδολογία της Moore Global ανανεώνεται διαρκώς ώστε να είναι πάντοτε επικαιροποιημένη.
- Χρησιμοποιείται το κατάλληλο προσωπικό για τη στελέχωση των εργασιών (**Fit and Proper**). Ο Διευθύνων Σύμβουλος, επιμερίζει τις εργασίες της εταιρίας στους Partners και την ομάδα τους. Ο κάθε Partner φροντίζει ώστε η εργασία αυτή να είναι επαγγελματικά σωστά στελεχωμένη. Η εταιρία χρησιμοποιεί βάση δεδομένων ώστε να γνωρίζει τα προσόντα του προσωπικού της.
- Το προσωπικό εφαρμόζει τους κανόνες δεοντολογίας (**Ethical Requirements**) της Moore Global Network Limited, της IESBA και της ελληνικής νομοθεσίας.

Υπάρχει συνεχόμενη διαβούλευση μεταξύ των Responsible Individual όπου συζητούνται όλες οι δυσλειτουργίες και αναπροσαρμόζονται οι διαδικασίες μας.

E) Ποιοτικοί έλεγχοι και αποτελέσματα

Για να διασφαλίσει η Διοίκηση ότι οι πολιτικές της εφαρμόζονται στις εργασίες της εταιρίας, έχει θεσπίσει εσωτερικές ελεγκτικές διαδικασίες ως εξής:

A' Επίπεδο – Η εταιρία διενεργεί ετήσια αξιολόγηση των ολοκληρωμένων εργασιών όπου αντικείμενο του ελέγχου αυτού είναι να διαπιστωθεί, εκ των υστέρων, εάν οι εργασίες ολοκληρώθηκαν σύμφωνα με τα απαιτούμενα πρότυπα (Internal Monitoring Programme).

Υπό την αιγίδα (υπευθυνότητα) του Monitoring Partner, πραγματοποιούμε εκτεταμένους εσωτερικούς ποιοτικούς ελέγχους, οι οποίοι καλύπτουν τόσο το συνολικό σύστημα διασφάλισης ποιότητας της εταιρίας, όσο και συγκεκριμένα ελεγκτικά έργα.

B' Επίπεδο - Η εταιρία υπόκειται σε υποχρεωτικό έλεγχο από το Δίκτυο. Ο έλεγχος αυτός γίνεται με τα πρότυπα της IFAC και του Forum of Firms στο οποίο το Δίκτυο είναι μέλος.

Ο τελευταίος ποιοτικός έλεγχος από το Διεθνές Δίκτυο έγινε το 2019 (4 με 6 Δεκεμβρίου 2019). Αντικείμενο του ελέγχου ήταν τόσο η επιβεβαίωση της εναρμόνισης της εταιρίας με το ISQC1 όσο και η επισκόπηση των ελεγκτικών φακέλων από κάθε partner της εταιρίας σύμφωνα με το πρόγραμμα ποιότητας του δικτύου. Τα ευρήματα τόσο του A' όσο και του B' επιπέδου αντιμετωπίζονται ως εξής:

- α. Διενεργείται εις βάθος ανάλυση των αιτιών (Root cause analysis) που οδήγησαν σε κάθε εύρημα.
- β. Συντάσσεται τρόπος δράσης (Action Plan) για την αντιμετώπιση των αιτιών των ευρημάτων.
- γ. Παρουσιάζονται τόσο τα ευρήματα όσο και οι αιτίες και τρόπος δράσης σε σεμινάρια σε όλο το προσωπικό.

E) Ποιοτικοί έλεγχοι και αποτελέσματα (συν.)

Ο τελευταίος ποιοτικός έλεγχος από το ΣΟΕΛ έγινε το 2015 και η τελική έκθεση εκδόθηκε το 2016. Τα σημαντικότερα ευρήματα του ποιοτικού ελέγχου του ΣΟΕΛ επικοινωνήθηκαν γραπτώς στο προσωπικό του ελεγκτικού μας τμήματος.

Η εταιρία επίσης υπόκειται σε ελέγχους από την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων («ΕΛΤΕ») σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η ΕΛΤΕ διενήργησε ποιοτικό έλεγχο επί φακέλων ελέγχου τον Ιούλιο του 2018 σε μία οντότητα δημοσίου ενδιαφέροντος καθώς και σε μία οντότητα μη δημοσίου ενδιαφέροντος. Η τελική αυτή έκθεση της ΕΛΤΕ επί φακέλων ελέγχου εκδόθηκε το 2020.

Η ΕΛΤΕ επίσης διενήργησε ποιοτικό έλεγχο σχετικά με την εφαρμογή του Διεθνούς Προτύπου Δικλειδών Ποιότητας (ΔΠΔΠ) 1 το 2018. Ο ποιοτικός έλεγχος κάλυψε τις περιοχές στις οποίες είχαν εντοπιστεί αδυναμίες από τον προηγούμενο αντίστοιχο έλεγχο του 2015 προκειμένου να επικαιροποιήσει τα ευρήματα του τότε ποιοτικού ελέγχου. Η τελική έκθεση εκδόθηκε τον Ιούλιο 2021 και τα ευρήματα επικοινωνήθηκαν στο προσωπικό του ελεγκτικού τμήματος.

Εντός του 2022 διενεργήθηκε Ποιοτικός Έλεγχος από την Επιτροπή Ποιοτικού Ελέγχου (Ε.Π.Ε), με αντικείμενο:

- Τις διαδικασίες σχετικά με την πρόληψη και καταστολή την νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες
- Την εφαρμογή του Διεθνούς Προτύπου Δικλίδων Ποιότητας (ISQC1)
- Τον υποχρεωτικό έλεγχο δύο οντοτήτων.

Τα σχέδια των εκθέσεων της Ε.Π.Ε λήφθηκαν εντός του Φεβρουαρίου 2023 και οι απαντήσεις μας επί αυτών απεστάλησαν εντός του ίδιου μήνα.

Είμαστε σε αναμονή των τελικών εκθέσεων.

ΣΤ) Πλήρη στοιχεία οντοτήτων δημοσίου ενδιαφέροντος

Η εταιρία δεν διενήργησε υποχρεωτικούς ελέγχους σε οντότητες δημοσίου συμφέροντος κατά το οικονομικό έτος 2022.

Ζ) Ανεξαρτησία

Η ανεξαρτησία είναι ο κυριότερος παράγοντας που διασφαλίζει την αμεροληψία και αντικειμενικότητα του ελεγκτή. Η εταιρία μας έχει ενσωματώσει στις διαδικασίες της, επαρκείς δικλίδες ασφαλείας που διασφαλίζουν ότι και η εταιρία αλλά και τα μέλη της κάθε ομάδας εργασίας παραμένουν ανεξάρτητοι από τον ελεγχόμενο. Ενδεικτικά αναφέρουμε ορισμένες από αυτές:

- Όλο το προσωπικό ενημερώνεται για τον Κώδικα Δεοντολογίας του Επαγγέλματος ο οποίος διδάσκεται στα εσωτερικά σεμινάρια.
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού της Εταιρίας.
- Μια φορά το έτος όλο το προσωπικό καλείται να γνωστοποιήσει στην Διοίκηση εάν κατέχουν μετοχές σε εταιρίες πελάτες Δημοσίου Ενδιαφέροντος.
- Όλοι οι Partners επιβεβαιώνουν ετήσια ότι δεν κατέχουν μετοχές σε εταιρίες πελάτες Δημοσίου Ενδιαφέροντος.
- Στο ελεγκτικό εργαλείο που χρησιμοποιούμε από το Δίκτυο μας (Pro Audit) υπάρχει ιδιαίτερο ερωτηματολόγιο σχετικά με την ανεξαρτησία που συμπληρώνεται σε όλα τα στάδια του ελέγχου σε κάθε ανάθεση έργου.
- Η Moore Global παρέχει μέσω διαδικτύου ειδικευμένο σύστημα για την αποφυγή αντίθεσης συμφερόντων (Conflict of Interest) μεταξύ των εταιριών-μελών.

Επιπρόσθετα, ο τρόπος αμοιβής των partners (βλ. κεφ. Ι) διασφαλίζει σε πολύ μεγάλο βαθμό την ανεξαρτησία τους.

Η) Πολιτική συνεχούς εκπαίδευσης

Στα πλαίσια της εκπλήρωσης της δέσμευσης μας για την παροχή ποιοτικών εργασιών σημαντικός παράγοντας είναι η άρτια εκπαίδευση όλου του προσωπικού της εταιρίας. Γί' αυτό το λόγο έχουμε θεσπίσει το ακόλουθο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού:

- Οι προσλήψεις για το Τμήμα Ελέγχου γίνονται βάσει των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό που θέτει ο επικεφαλής Partner της κάθε ομάδας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.
- Είναι απόφοιτοι Πανεπιστημίου και μετά την πρόσληψή τους εγγράφονται σε επαγγελματικά σώματα ορκωτών ελεγκτών που αναλαμβάνουν την εκπαίδευσή τους (ΙΕΣΟΕΛ, ACCA).
- Η εξωτερική αυτή εκπαίδευση ενισχύεται από εσωτερικά σεμινάρια, η ύλη των οποίων καθορίζεται από τον υπεύθυνο εκπαίδευσης. Τα εσωτερικά αυτά σεμινάρια ειδικεύονται στην πρακτική αντιμετώπιση των προβλημάτων.
- Υψηλόβαθμα στελέχη παρακολουθούν σεμινάρια στο εξωτερικό που οργανώνονται από τη Moore Global Network Limited.
- Όλο το προσωπικό του Τμήματος Ελέγχου υπόκειται σε αξιολογήσεις, ανά εργασία. Το αποτέλεσμα των αξιολογήσεων συζητείται με τον επικεφαλής Partner τους και μέσω αυτής της διαδικασίας ενημερώνεται ο υπεύθυνος εκπαίδευσης ο οποίος θα ορίσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της επόμενης χρονιάς.

Η εταιρία επίσης έχει διαδικασίες ώστε να γνωρίζει την διάρκεια εκπαίδευσης του κάθε υπαλλήλου της.

Επιπρόσθετα, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και ειδικών παρουσιάσεων, ενημερώνουμε το προσωπικό με όλες τις εξελίξεις του επαγγέλματος.

Κατά πάγια πολιτική μας το προσωπικό της εταιρίας παρακολουθεί σεμινάρια που διοργανώνονται από το ΣΟΕΛ για την εξασφάλιση των απαιτήσεων της συνεχούς εκπαίδευσης.

Θ) Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Η διαχειριστική χρήση της «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» καλύπτει την περίοδο 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου του κάθε έτους. Σύμφωνα με τα οικονομικά στοιχεία του 2022 η εταιρία παρουσίασε:

	Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Έσοδα από υπηρεσίες υποχρεωτικών ελέγχων	4,404	4,230
Έσοδα από μη ελεγκτικές υπηρεσίες σε οντότητες που ελέγχονται από την εταιρία	236	95
Έσοδα από μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες έχουν παρασχεθεί σε άλλες οντότητες	<u>100</u>	<u>295</u>
Σύνολο	<u>4,740</u>	<u>4,620</u>

I) Πληροφορίες σχετικά την αμοιβή των ελεγκτών και μετόχων

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου / Partners αμείβονται σύμφωνα με μηνιαίο μισθό πλέον πρόσθετων αμοιβών ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επιφορτισμένος με την εισήγηση των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου οι οποίες υπόκεινται προς έγκριση στην Γενική Συνέλευση.

Οι αμοιβές των Partners ορίζονται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο με βάση την ευθύνη που αναλαμβάνει ο κάθε Partner και δεν εξαρτώνται άμεσα από το ύψος της τιμολόγησης ή την οικονομική απόδοση των εργασιών που διαχειρίστηκε. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται η ανεξαρτησία του ελεγκτή μιας που το προσωπικό του εισόδημα δεν εξαρτάται άμεσα από τον οποιοδήποτε πελάτη. Επιπρόσθετα στα κριτήρια του ύψους των αμοιβών δεν περιλαμβάνεται η πώληση μη ελεγκτικών υπηρεσιών σε εταιρίες που παρέχονται ελεγκτικές υπηρεσίες.

Στους μετόχους δίνεται μέρισμα αν και εφόσον το επιτρέπουν τα οικονομικά αποτελέσματα, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας περί Ανωνύμων Εταιριών.

K) Πολιτική σχετικά με την εναλλαγή κύριων ελεγκτικών εταιρών και προσωπικού

Οι απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και του αντίστοιχου Ευρωπαϊκού Κανονισμού καλύπτονται με ειδικό ηλεκτρονικό εργαλείο που έχει αναπτυχθεί από την εταιρία.

Λ) Δηλώσεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο της «Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε.» δηλώνει ότι κατά τη διάρκεια του 2022 η εταιρία εφάρμοσε με συνέπεια και επάρκεια τις διαδικασίες που προβλέπονται στον εσωτερικό κανονισμό οι οποίες διασφαλίζουν την ανεξαρτησία της εταιρίας και των υπαλλήλων της και ότι το σύστημα διασφάλισης ποιότητας εφαρμόστηκε ικανοποιητικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης, επιβεβαιώνει την ακρίβεια και πληρότητα της παρούσης Έκθεσης Διαφάνειας σύμφωνα με όσα προβλέπονται με το άρθρο 45 του Νόμου 4449/2017.

Δεν υπάρχουν γεγονότα μετά την 31^η Δεκεμβρίου 2022 που να επηρεάζουν τις αναφορές της παρούσας έκθεσης διαφάνειας.

Μ) Στοιχεία Επικοινωνίας

Ακτή Μιαούλη 93
Πειραιάς 185 38

Τηλ.: 213 0 186 100
Φαξ : 213 0 186 101

Email: inno@moore.gr

Website: www.moore-greece.gr

Firms located in EU/EEA member states that performed statutory audits and were members of Moore Global during the period 01/01/2022-31/12/2022

Country	Town	Firm Name
Austria	Amstetten	Inter Wirtschaftsprüfungs GmbH
Austria	Vienna	Kroiss & Partner
Austria	Graz	MOORE BG&P Wirtschaftsprüfung GmbH
Austria	Salzburg	Moore Interaudit Wirtschaftsprüfung GmbH
Austria	Salzburg	Moore Salzburg GmbH
Austria	Linz	Moore SKZ Wirtschaftsprüfung GmbH
Austria	Innsbruck	Moore SSK
Belgium	Brussels	Moore Belgium
Bulgaria	Sofia	Moore Bulgaria Audit OOD
Croatia	Zagreb	Moore Audit Zagreb
Croatia	Varaždin	Moore Revidens d.o.o
Cyprus	Limassol	Moore Limassol Limited
Cyprus	Nicosia	Moore Stylianou & Co
Czech Republic	Prague	Moore Czech Republic
Denmark	Copenhagen	Moore Denmark
Finland	Tampere	Moore Rewinet Oy
France	Paris	Coffra
Germany	Stuttgart	BW Partner
Germany	Andernach	Hilger, Neumann & Partner**
Germany	Hannover	Mader & Peters Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte PartGmbH
Germany	Hamburg	Moore BRL GmbH
Germany	Frankfurt am Main	Moore Frankfurt AG
Germany	Munich	Moore INTARIA GmbH
Germany	Kassel	Moore Ludewig AG
Germany	Duisburg	Moore Rhein-Ruhr GmbH
Germany	Mannheim	Moore Treuhand Kurpfalz GmbH
Germany	Dortmund	Moore Westfalen AG
Germany	Augsburg	SONNTAG
Gibraltar	Gibraltar	Moore Stephens Limited
Greece	Piraeus	Moore
Hungary	Budapest	Moore Hungary
Ireland	Limerick	Moore
Ireland	Dublin	Moore
Italy	Reggio Emilia	Axis S.r.l
Italy	Bolzano	Bureau Plattner
Italy	Padova	DF Audit S.p.A.
Italy	Milan	Reviprof S.p.A.
Italy	Messina	TAT Audit Srl**
Lithuania	Vilnius	Moore Mackonis UAB
Luxembourg	Livange	Moore Audit SA
Malta	Birkirkara	Moore
Netherlands	Rotterdam	Moore DRV
Netherlands	Amsterdam	Moore MTH
Norway	Oslo	Moore AS
Poland	Gdańsk	Moore Polska
Portugal	Lisbon	Moore Stephens & Asociados SROC
Romania	Bucharest	Moore Assurance & Advisory
Romania	Bucharest	Moore Audit One SRL
Slovakia	Bratislava	BDR spol s.r.o
Spain	Barcelona	Moore Addveris Auditores y Consultores, S.L.P
Spain	Bilbao	MOORE AMS AUDITORES, S.L.
Spain	Sevilla	Moore Auditest, S.L
Spain	Oviedo	Moore Fidelitas Auditores SL
Spain	Valencia	Moore Ibergrup SAP
Spain	Madrid	Moore Iberica de Auditoria SL
Spain	Zaragoza	Moore LP SL
Sweden	Stockholm	Moore Allegretto AB
Sweden	Gothenburg	Moore KLN AB
Sweden	Malmö	Moore Malmö AB*
Sweden	Gothenburg	Moore Ranby AB

*Member firms left the network during 2022

**Member firm left the network at the end of 2022

Total statutory audit fee turnover as at 31/12/22 in Euros €135.3 million

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Ακτή Μιαούλη 93
18538, Πειραιάς
t: 213 0186 100
f: 213 0186 101
e: inno@moore.gr



Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε επισκεφθείτε:
www.moore.gr

Η εταιρεία Ορκωτοί Ελεγκτές Μουρ Στήβενς Α.Ε (εφεξής "Moore Greece") είναι ανεξάρτητο μέλος της Moore Global Network Limited, εταιρείας που έχει συσταθεί σύμφωνα με το δίκαιο του Ηνωμένου Βασιλείου. Τυπώνεται και δημοσιεύεται από την © Moore Stephens Chartered Accountants S.A. Οι πληροφορίες που εμπεριέχονται σε αυτό το έγγραφο παρουσιάζονται ως γενική πληροφόρηση, δεν θα πρέπει να προορίζονται ούτε να ερμηνεύονται ως εναλλακτικός τρόπος ή υποκατάστατος επαγγελματικής συμβουλής και πιστεύουμε ότι είναι αληθής κατά το χρόνο της εκτύπωσης του. Καμία υπόσχεση ή εγγύηση δεν δίνεται ρητά ή σιωπηρά αναφορικά με την ακρίβεια, την πληρότητα και την ορθότητά του. Σε καμία περίπτωση η Moore Greece και όλοι οι εργαζόμενοι της δεν είναι υπεύθυνοι έναντι του αναγνώστη του εγγράφου για οποιεσδήποτε απώλειες, σφάλματα, αιτίες για άσκηση αγωγής (συμπεριλαμβανομένης και της αμέλειας) και ζημιές που υφίστανται οποιαδήποτε πρόσωπα εξαιτίας της χρήσης και/ή της έλλειψης ικανότητας χρήσης του εγγράφου αυτού ή της πληροφόρησης, των ενεργειών που έχουν αναληφθεί ή αποφευχθεί μέσω του εγγράφου αυτού.